

UCHWAŁA NR XL/247/2018
RADY GMINY BIAŁA PODLASKA

z dnia 14 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu szczegółowych warunków przyznawania dodatków i wysokości stawek tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) Rada Gminy Biała Podlaska, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biała Podlaska.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVII/218/2009 r. Rady Gminy Biała Podlaska z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków mieszkaniowych (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 49, poz. 1260).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Biała Podlaska

Dariusz Plażuk

REGULAMIN

§ 1. Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
2. wysokość stawek dodatków, o których mowa w pkt 1,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych, w innych formach wychowania przedszkolnego i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Podlaska.

§ 2. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów i egzaminów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozpoznawanie i zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) prowadzenie działalności w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom w szkole,
 - c) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom społecznym,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo – wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i realizacja autorskich własnych programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i wdrażanie projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół poprzez podmioty zewnętrzne,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad pracownikami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, zadaniowych i innych,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i kwalifikacji na potrzeby szkoły,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem praktycznym zastosowaniem w pracy, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia, skutkującego
 - d) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - e) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej;
 - f) dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej organu prowadzącego,
 - g) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - h) zaangażowanie w realizację programów unijnych i rządowych,
 - i) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - j) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań na rzecz społeczności lokalnej.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego. Środki na dodatki motywacyjne w szkole w roku budżetowym stanowią 6% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej według tabeli:

L.p	Nazwa stanowiska	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)
1	Dyrektor przedszkola	od 600 do 1200
2	Dyrektor szkoły 1) do 5 oddziałów 2) od 6 oddziałów	od 600 do 1200 od 600 do 1500
3	Wicedyrektor szkoły	od 400 do 800

2. Przepisy ust. 1 mają odpowiednio zastosowanie do nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

§ 4. 1. Do przyznania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy punktów przedszkolnych, przedszkoli i szkół:
 - a) oddział o liczbie uczniów 10 i mniej - w wysokości 5%,
 - b) oddział o liczbie uczniów od 11 do 20 - w wysokości 6%,
 - c) oddział o liczbie uczniów od 21 i więcej - w wysokości 7%,
 - d) doradca metodyczny - w wysokości 10%,
 - f) opiekuna stażu - w wysokości 4%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną opiece nauczyciela.

§ 5. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) w wysokości 20% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę:
 - a) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) w wysokości 10% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela za przepracowaną godzinę prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o 5%, o ile nauczyciel prowadzi zajęcia w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oblicza się z uwzględnieniem obowiązkowego wymiaru pensum nauczyciela, który je realizuje.

2. Miesięczną liczbę godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a czas co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin zajęć nauczyciela, który je realizuje.