

ZARZĄDZENIE NR 77/2016
WÓJTA GMINY BIAŁA PODLASKA
z dnia 29.08.2016 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Białej Podlaskiej.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446), art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406, z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 3, art.2 pkt 1 i 2, art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust.1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§1. Ustala się zasady wynagradzania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Białej Podlaskiej.

§2. 1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 5.500,00 (pięć tysięcy pięćset) złotych brutto.

§3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się :

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowanych decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

§4. Dodatek funkcyjny przysługuje w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§5. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po pięciu latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dyrektor nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§6. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, na okres nieprzekraczający 12 miesięcy, w ramach środków na wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatku specjalnego oraz okres na jaki jest przyznany, ustala się uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości, w jakich jest świadczona praca. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§7. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§8. 1. Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:

1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,

2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,

3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,

4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,

5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty tej nagrody.

5. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem dyrektora na emeryturę lub rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy, któremu brakuje

mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§9. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w następującej wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu okresu krótszego niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1., wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§10. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Zasady przyznawania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie.

§11. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Biała Podlaska w oparciu o niniejsze zarządzenie.

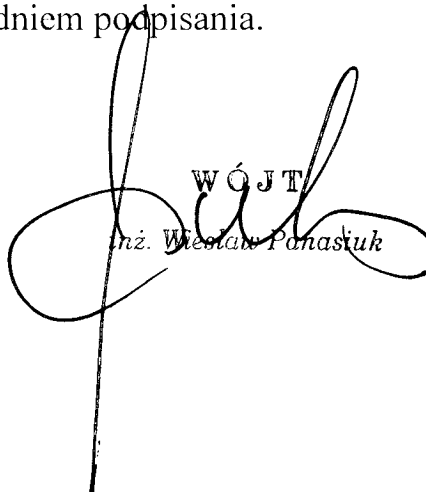
2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.

§12. Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest w tym samym terminie co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury.

§13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§14. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Biała Podlaska.

§15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Inż. Wiesław Pasańuk