

Zarządzenie Nr 0050.18.2019
Wójta Gminy Biała Podlaska
z dnia 27 lutego 2019 r.

w sprawie przeprowadzania oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informowania pracowników o tym ryzyku.

Na podstawie art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.) po konsultacji z przedstawicielem pracowników - zarządzam, co następuje:

§1

1. **Ryzyko** zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą (uraz lub zachorowanie) stwarzającą zagrożenia, w wyniku których może dojść do powstania strat oraz wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych.
2. **Ocenę** ryzyka przeprowadza się w oparciu o PN, Risc-Score, a także rozwiązania opracowywanego (BHP ADVICE).
3. **Wskaźnik** ryzyka [**R**] szacuje się na podstawie iloczynu trzech składowych tj:
 - 1) potencjalnego skutku zagrożenia [**S**],
 - 2) ekspozycji na zagrożenie [**E**],
 - 3) prawdopodobieństwa wystąpienia wypadku lub choroby zawodowej [**P**], biorąc również pod uwagę zastosowane środki profilaktyczne.
4. **Potencjalny** skutek zagrożenia [**S**] szacuje się zgodnie z poniższą tabelą:

Wartość zagrożenia - S	Strata	Straty ludzkie
100	poważna katastrofa	wiele ofiar śmiertelnych
50	katastrofa	kilka ofiar śmiertelnych
15	bardzo duża	ofiara śmiertelna
7	duża	ciężkie uszkodzenie ciała
5	średnia	absencja pracownika powyżej 30 dni
3	mała	absencja pracownika od 7 do 30 dni
1	bardzo mała	absencja pracownika poniżej 7 dni
0,5	znikoma	opatrzenie pracownika

5. **Ekspozycję** na zagrożenie [**E**] szacuje się zgodnie z poniższą tabelą:

Wartość ekspozycji - E	Opis natężenia zagrożenia
10	większość czasu pracy
5	często dziennie
2	rzadko dziennie ale dosyć często tygodniowo
1	kilka-kilkanaście razy na miesiąc
0,5	kilkanaście razy w roku
0,2	kilka razy w roku
0,1	raz w roku i rzadziej

6. **Prawdopodobieństwo** powstania urazu lub zachorowania [P] szacuje się zgodnie z poniższą tabelą:

Wartość prawdopodobieństwa - P	Opis prawdopodobieństwa
10	bardzo prawdopodobne
5	prawdopodobne
2	mało prawdopodobne
1	bardzo mało prawdopodobne
0,5	sporadycznie prawdopodobne
0,2	prawie nieprawdopodobne
0,1	teoretycznie prawdopodobne

7. **Kategoria ryzyka [R]** to iloczyn $[S \times E \times P]$ dający wartość [W] i szacuje się ją zgodnie z poniższą tabelą:

Kategoria ryzyka - R	Wartość ryzyka - W to $S \times E \times P$	Zalecane decyzje
Akceptowalne - A	do 20	brak potrzeby działań doskonalących
Małe - M	od 21 do 100	monitoring
Średnie - Ś	od 101 do 300	stały nadzór + ewentualnie poprawa
Duże - D	od 301 do 600	konieczna natychmiastowa poprawa
Nieakceptowane - N	powyżej 600	wstrzymanie pracy do czasu poprawy

§2

Celem oceny ryzyka jest opisanie rzeczywistego stanu zagrożenia na określonym stanowisku pracy, aby m.in. na tej podstawie podejmować właściwe przedsięwzięcia likwidujące, ograniczające, zmniejszające lub korygujące te zagrożenia.

§3

Celem przedsięwzięć, o których mowa w §2 jest ograniczanie do minimum powstawania wypadków przy pracy, chorób zawodowych, innych schorzeń oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych mogących wynikać z niekorzystnych warunków pracy.

§4

Podejmowane przedsięwzięcia powinny wynikać ze stanu zagrożenia i być realistyczne z możliwościami finansowymi firmy.

§5

W zależności od potrzeb przedsięwzięcia mogą dotyczyć:

- 1) techniki (budynki, pomieszczenia, instalacje, maszyny, urządzenia, środki transportu, narzędzia, substancje i preparaty chemiczne, produkty, surowce, itp.),
- 2) organizacji pracy (rozmieszczenia stanowisk pracy oraz maszyn, współpracy między pracownikami, kolejności procesów pracy, instrukcji, procedur postępowania, itp.),
- 3) ludzi (pracownicy, pracownicy innych pracodawców, uczestnicy ruchu drogowego, stażyści, petenci, itp. - ich stan psychofizyczny, wiedza, zdrowie, sposoby zachowywania się, doświadczenie życiowe itd.).

§6

1. Osobą wiodącą w ocenie ryzyka będzie firma zewnętrzna z zakresu bhp przy uczestnictwie pracodawcy oraz przedstawiciela jego pracowników.
2. Ponowna ocena ryzyka na stanowisku pracy będzie przeprowadzana wraz ze zmianami technicznymi, nowym wyposażeniem w maszyny, sprzęt, materiały i niebezpieczne substancje chemiczne, wprowadzeniem nowej technologii pracy, itp., jeżeli jest prawdopodobieństwo, że ta sytuacja może pogorszyć stan bhp.

3. Dokumentując wypadki przy pracy, choroby zawodowe, wypadki innych osób należy analizować zapisy zawarte w ocenie ryzyka zawodowego i jeżeli zajdzie taka potrzeba to je aktualizować w oparciu o wyniki przyczyn i okoliczności ich powstania oraz zamierzonych działaniach profilaktyczno-zapobiegawczych.

§7

Udokumentowanie oceny ryzyka zawodowego będzie przeprowadzone w oparciu o wzór druku „karta oceny ryzyka zawodowego” zgodnie z zał. nr 2.

§8

1. Zapoznanie pracowników z oceną ryzyka oraz zasadami ochrony przed ewentualnymi zagrożeniami nastąpi przez bezpośredniego przełożonego pracownika wspólnie z osobą prowadzącą sprawy osobowe. Fakt ten zostanie potwierdzony oświadczeniem zgodnie z zał. nr 1.

2. Pracownicy nowoprzyjmowani do pracy oraz zmieniający miejsce pracy fakt zapoznania się z ryzykiem potwierdzają w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie BHP „instruktaż stanowiskowy”.

3. Dokumenty, o których mowa w ust. 1 i 2 należy włączyć do akt osobowych pracowników, a gdy nie są to pracownicy to do innej dokumentacji prowadzonej w ich sprawie.

§9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019 r.

WÓJCI
.....
Wiesław Panasik
(podpis pracodawcy)

.....
Pucio Olucoska
(podpis przedstawiciela pracowników)

Opracował:

Stanisław Kowalczyk
z BHP ADVICE

(

(

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(stanowisko)

Oświadczenie

Ja niżej podpisany(a) oświadczam, że zapoznałem(am) się w dniu
z oceną ryzyka zawodowego oraz zasadami ochrony przed zagrożeniami na moim stanowisku
pracy.

.....
(podpis pracownika)

(

(

Karta oceny ryzyka zawodowego na stanowisku

1. Charakterystyka stanowiska pracy:

- 1) wykonywane czynności:
- 2) stosowane urządzenia, sprzęt, narzędzia, materiały, surowce, itp:

2. Czynniki biologiczne:

Lp	Zagrożenia. Grupa zagrożenia.	Drogi zakażenia.	Możliwe choroby.	Środki ochron przed narażeniem. Wskazówki. Uwagi.	S	E	P	W	R

3. Czynniki fizyczne i psychofizyczne:

Lp	Zagrożenie lub wykonywana czynność.	Źródło zagrożenia	Możliwe zdarzenie wypadkowe/chorobowe.	Możliwy uraz/choroba.	Środki ochron przed zagrożeniem. Wskazówki. Uwagi.	S	E	P	W	R

4. Czynniki chemiczne:

Lp	Zagrożenie lub wykonywana czynność.	Źródło zagrożenia	Możliwe zdarzenie wypadkowe/chorobowe.	Możliwy uraz/choroba.	Środki ochron przed zagrożeniem. Wskazówki. Uwagi.	S	E	P	W	R

5. Proponowane wnioski/przedsięwzięcia:

.....
(podpis przedstawiciela pracowników)

.....
(data i podpis/y dokonujących oceny ryzyka)

6. Uwagi i wyjaśnienia:

- S** - to potencjalny skutek zagrożenia,
E - to ekspozycja na zagrożenie,
P - to prawdopodobieństwo powstania urazu/choroby,
W - to wielkość/wartość ryzyka (iloczyn **S x E x P**),
R - to kategoria ryzyka: **A, M, Ś, D** lub **N**.

